

СОФИЙСКА ГИМНАЗИЯ ПО СТРОИТЕЛСТВО, АРХИТЕКТУРА И ГЕОДЕЗИЯ „ ХРИСТО БОТЕВ“

бул. "Евл. Георгиев" №34, тел.:866-12-71, факс:963-34-83, e-mail: sgcag_botev@abv.bg www.sgcag.info

Утвърждавам!:

инж. Доротея Дончева

/Директор/

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА 2016-2018 ГОДИНА В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА СГСАГ „ ХРИСТО БОТЕВ“ ЗА ПЕРИОДА 2016-2020 ГОДИНА

МЯРКА	ДЕЙНОСТИ	ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	СРОК	ОТГОВОРНИК
1	2	3	4	5
ПРИОРИТЕТНО НАПРАВЛЕНИЕ 1:	ОСИГУРЯВАНЕ	НА КАЧЕСТВО И	ЕФЕКТИВ НОСТ	НА ПОО
Мярка1: Усъвършенстване на системата за управление на качеството на ПОО.	1. Изграждане на действаща система за осигуряване на качеството на професионалната подготовка (включително самооценяване) в СГСАГ „Христо Ботев“. 2. Изследване на удовлетвореността от обучението, чрез анкетиране на обучаваните в СГСАГ, за получаване на обратна връзка за оценка на степента	1. Действаща система за осигуряване на качеството. 2. Провеждане и анализ на анкети за удовлетвореност със зрелостниците, работодателите и партньорите от строителния бранш.	2016-2018	Директор, Отговорник по качеството

	<p>на придобитите в процеса на обучение квалификация и професионални умения.</p> <p>3. Изготвяне на доклад за резултатите от проведеното самооценяване в СГСАГ „Христо Ботев“, с набелязване на мерки за преодоляване на пропуските.</p>	<p>3. Доклад за самооценка на качеството на професионалното образование и обучение в СГСАГ „Христо Ботев“.</p>		
<p>Мярка 2: Създаване на предпоставки за материална осигуреност на професионалната подготовка.</p>	<p>1. Обновяване и модернизиране на материално-техническата база (МТБ) на СГСАГ „Христо Ботев“, включително ИКТ и инфраструктурата – изграждане на достъпна архитектурна среда.</p> <p>2. Информационна осигуреност за новостите в научноизследователските практики и промените в нормативната уредба необходими за работата на преподавателите в СГСАГ.</p>	<p>1. Подобряване на МТБ и енергийната ефективност на сградата.</p> <p>2. Провеждане на обучения по методични обединения за своевременно информиране на колегията за нововъведенията в съответната професионална сфера и промените в нормативната уредба.</p>	2016-2018	<p>Директор</p> <p>Заместник директор УПД</p> <p>Главни учители</p> <p>Председатели на методичните обединения</p>
<p>Мярка 3: Развитие на система за актуализиране и допълване на</p>	<p>1. Създаване на действаща система за сътрудничество между преподавателите по професионална подготовка,</p>	<p>1. Осъществено сътрудничество на СГСАГ „Христо Ботев“ с ВУЗ-ове по професионално направление с цел подобряване на</p>	2016-2018	<p>Заместник директор УПД</p> <p>Председател на</p>

<p>квалификацията на учителите и преподавателите по професионална подготовка по специалността им от висшето образование и подкрепа за кариерно развитие.</p>	<p>бизнеса и висшите училища за подобряване на квалификацията на учителите и преподавателите във връзка с въвеждането на нова техника и нови производствени технологии.</p> <p>2. Съчетаване на професионалната подготовка с иновативни методи за преподаване за постигане на атрактивен и ефективен учебен процес.</p> <p>3. Привличане на млади учители и преподаватели по професионална подготовка в СГСАГ „Христо Ботев“.</p> <p>4. Изготвяне и осъществяване на план за квалификационната дейност в СГСАГ „Христо Ботев“.</p>	<p>квалификацията на педагогическия състав.</p> <p>2. Участие на преподавателите от професионалната подготовка в семинари за нововъведенията в определените сфери и въвеждането им в процеса на обучение чрез използване на иновативни методи на преподаване.</p> <p>3. Увеличаване на броя на младите преподаватели по професионална подготовка в СГСАГ „Христо Ботев“.</p> <p>4. Осъществяване на плана за квалификационната дейност.</p>		<p>Комисия по квалификация</p> <p>Председател на Комисия връзки с обществеността</p> <p>Главни учители</p>
<p>Мярка 4: Мероприятия, свързани с насоченото подобряване на професионалната</p>	<p>1. Подготовка и провеждане на Панорама на специалностите в СГСАГ.</p>	<p>1. Провеждане на Панорамата, с участието на специалностите, изучавани в СГСАГ „Христо Ботев“ и популяризирането им.</p>	<p>2016-2018</p>	<p>Заместник директор УПД</p> <p>Отговорник по качеството</p>

мотивация на обучаваните като участие в проекти, състезания, изложения, конкурси, международни практики.	<p>2. Участие в международното изложение Българска строителна седмица.</p> <p>3. Участие в националното състезание „Най - добър млад строител“.</p> <p>4. Участие в конкурси по професионални направления.</p>	<p>2. Участие в Българска строителна седмица - осъществяване на партньорство с бизнеса.</p> <p>3. Участие в националното състезание „Най - добър млад строител“ и в конкурси по професионални направления, завоюване на призови места, с цел повишаване мотивацията на учениците за изява и придобиване на нови умения и компетентности.</p>		Главни учители
ПРИОРИТЕТНО	НАПРАВЛЕНИЕ 2:	ПОДОБРЯВАНЕ	ДОСТЪПА	ДО ПОО
Мярка 1: Осигуряване гъвкавост на училищното професионално образование и обучение.	<p>1. Осигуряване на стипендии и стимули за учениците, доказали висока мотивация и успех при овладяване на професията.</p> <p>2. Осигуряване на допълнителни стипендии от страна на бизнеса за учениците, доказали висока мотивация при обучението по професията.</p> <p>3. Създаване на възможности за включване на изявени ученици в</p>	<p>1. Отпуснати еднократни стипендии на ученици, участвали в професионални състезания и показали резултати.</p> <p>2. Установяване на по- добри контакти с бизнеса, за стимулиране развитието на изявени ученици в сферата на професионалната подготовка.</p> <p>3. Интегриране на учениците в производствени и изследователски екипи на</p>	2016-2018	<p>Директор</p> <p>Заместник директори</p> <p>Училищно настоятелство</p>

	производствени екипи в предприятията и фирмите и в изследователски екипи във ВУЗ.	фирмите от строителния бранш.		
Мярка 2: Осигуряване на професионална подготовка на ученици и лица над 16 години със специални образователни потребности.	<p>1. Осигуряване на допълнителна квалификация на учителите от професионалната и общообразователна подготовка за работа с ученици и възрастни обучаеми със СОП.</p> <p>2. Създаване на програми за включване на родители на ученици със СОП в подкрепа на обучаемите и на училището.</p>	<p>1. По-добра интеграция на учениците със СОП и възможност за тяхното развитие.</p> <p>2. Добра комуникация между преподаватели и родители на ученици със СОП за подкрепа на обучаемите.</p>	2016-2018	<p>Директор</p> <p>Заместник директори</p> <p>Училищно настоятелство</p> <p>Председател на Комисия за квалификационна дейност в СГСАГ</p>
Мярка 3: Осигуряване на леснодостъпни и висококачествени услуги за кариерно ориентиране на учащи и възрастни.	<p>1. Създаване и прилагане на модели за сътрудничество между СГСАГ „Христо Ботев“ и висшите училища, обучаващите институции и бизнеса.</p> <p>2. Провеждане на Панорама на специалностите в СГСАГ и запознаване на новопостъпилите ученици с възможностите за кариерно развитие в избраната от тях специалност.</p>	<p>1. Среци на ученици с представители на ВУЗ, запознаване със специалностите и програмите за обучение в тях.</p> <p>2. Проведена Панорама на специалностите и запознаване на новопостъпилите ученици със специалностите, които изучават и възможностите за реализация.</p>	2016-2018	<p>Директор</p> <p>Заместник директори</p> <p>Училищно настоятелство</p> <p>Ръководител на Ученически парламент</p>

	3. Разработване на постери, рекламни брошури, рубрики за кариерното ориентиране във училищния вестник „Ботевец“.	3. Разработени рекламни брошури, училищен вестник със статии за кариерно ориентиране.		
ПРИОРИТЕТНО	НАПРАВЛЕНИЕ 3: ПОО	В КОНТЕКСТА НА УЧЕНЕ ПРЕЗ	ЦЕЛИЯ	ЖИВОТ
Мярка 1: Изграждане на система за валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене	1. Във връзка с реализирането на проект по ОП РЧР BG051PO001-4.3.03 „Създаване на система за идентифициране и признаване на неформално придобити знания, умения и компетентности” на МОН в СГСАГ „Христо Ботев“ има изградена система за валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене. 2. Продължаване на действието на изградената система за валидиране на знания, умения и компетентности, придобити чрез неформално и самостоятелно учене и след приключване на действието на проекта във връзка с	1. Изградена система за валидиране на знания, умения и компетентности. 2. Устойчиво развитие на изградената система за валидиране на знания, умения и компетентности.	2016-2018	Директор Заместник директор УПД Главни учители професионална подготовка

	устойчивостта на проекта.			
Мярка 2: Активизиране включването на възрастните в обученията за придобиване на професионална квалификация и нейното непрекъснато осъвременяване, както и за придобиване на ключови компетентности за допълване на професионалните знания и умения в съответствие с приетата Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020 г.	1. Продължаване на набирането на курсисти за предлаганото задочно обучение в СГСАГ „Христо Ботев“ по специалността Строителство и архитектура – квалификация строителен техник. 2. Провеждане на Дни на ученето през целия живот, за популяризиране на възможностите, които предлага Гимназията.	1. Задочен курс на обучение за възрастни в СГСАГ „Христо Ботев“. 2. Провеждане на Дни на ученето през целия живот по време на Панорама на специалностите в СГСАГ „Христо Ботев“.	2016-2018	Директор Заместник директор УПД Главни учители професионална подготовка
ПРИОРИТЕТНО НАПРАВЛЕНИЕ 4:	Засилване участието и отговорностите на всички	заинтересовани страни за осигуряване на кадри с	необходимата	за икономиката квалификация.
Мярка 1: Активизиране включването на социалните партньори в системата на ПОО.	1. Участие на социалните партньори в разработването и актуализирането на учебната документация за професионална подготовка в СГСАГ. 2. Съвместно планиране с бизнеса на организацията и	1. Разработени програми и документи за професионална подготовка с участие на социалните партньори. 2. Участие на ученици в практически обучения,	2016-2018	Директор Заместник директор УПД Главни учители професионална подготовка

	<p>провеждането на практическото обучение на учениците в СГСАГ.</p> <p>3. Изпълнение на проекти за провеждане на практическото обучение в реална работна среда.</p>	<p>организирани от бизнеса и строителните фирми.</p> <p>3. Включване на СГСАГ „Христо Ботев“ в проекти за практическо обучение на ученици в реална работна среда.</p>		
--	---	---	--	--

Планът за действие за 2016-2018 в изпълнение на Стратегията за развитие на СГСАГ „Христо Ботев“ за периода 2016-2020 година е приет с решение на Педагогическия съвет на 07.09.2016 г., вписано в протокол №17/ 07.09.2016г.